



INFORMATIVO

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO/ EVOLUÇÃO

Na proposta do Acordo Coletivo de 2016/2017 colocamos na clausula sobre o Plano de Cargos e Salários, dizendo que seja apresentado ao Sintraej até o dia 10/03/2016. Até o momento não tivemos retorno!

Também adicionamos as regras da Avaliação de Desempenho e da Evolução na proposta do acordo, para garantir a continuidade no mínimo das regras que já existiam, pois, como vimos o que aconteceu com a Bolsa de Estudos/ UNICAJ, estamos correndo o risco de não termos nenhuma evolução neste ano.

Senhor Presidente da CAJ, foi garantido a verba para as evoluções deste ano?

PROTOCOLO DA PROPOSTA DE ACORDO COLETIVO PARA 2016/2017

No dia 05/02/2016 foi protocolada para a Diretoria da CAJ a proposta da Assembleia do Sintraej para o Acordo Coletivo 2016/2017.

Sé no dia 29 de fevereiro recebemos um convite via e-mail da empresa dizendo que a reunião de negociação vai ocorrer no dia 23/03/2016 no horário das 11hs às 12hs. Já é um absurdo demorar mais de 25 dias para marcar e mais de um mês e meio para fazer a primeira reunião, e ainda, será reunião de uma hora para discutir toda a pauta. É um descaso toda essa demora!!

PRECISAMOS MOSTRAR NOSSA INSATISFAÇÃO, POIS NO ANO PASSADO JÁ AMARGAMOS ATÉ MEADOS DO SEGUNDO SEMESTRE PARA RECEBERMOS A INFLAÇÃO QUE DEVERIA SER PAGA NA DATA BASE QUE É MAIO. ESTE ANO ENTREGAMOS A PAUTA COM BASTANTE ANTECEDÊNCIA PARA GARANTIRMOS QUE A NEGOCIAÇÃO FINALIZE ANTES DE ABRIR, E ASSIM, GARANTIRMOS O AUMENTO REAL ANTES QUE IMPERE A LEI DA ELEIÇÃO.

CAMPANHA DE FILIAÇÃO AO SINRAEJ

Estamos com apenas 48 filiados ao nosso sindicato, o que inviabiliza os trabalhos, inclusive de se ter comunicação e presença na base, assessoria jurídica e mesmo gastos com materiais de expediente e outros. É bom que saibam que diferente de outros sindicatos, o Sinraej nunca cobrou a Contribuição Assistencial (cobrança para negociar o Acordo Coletivo).

Pedimos a filiação de todos os empregados da Companhia como forma de viabilizar o sindicato e a luta constante pelas reivindicações e para que consigamos prosseguir na busca de um Acordo Coletivo que atenda os anseios da categoria. Saibam que todos podem se filiar ao Sinraej, de acordo com a Art 8º da Constituição Federal e os valores recolhidos devem ir para o sindicato que o trabalhador escolheu. O Sindicato em uma empresa de Saneamento Municipal, é a ferramenta que pode fazer o Acordo Coletivo, que é lei, garantindo todos os nossos benefícios e aumentos salariais. "Já diziam alguns chefes: A Companhia só pode pagar por força de lei!!". Importante salientar também que todos os anos vemos alguns sindicatos que dizem representar funcionários da CAJ, só correndo por fora, aparecendo em assembleias quando lhe convém (na última estavam dormido na mesa) e abandonando quando a situação complica, como foi na final de negociação de ano passado. Este ano a negociação do SINRAEJ vai ser de forma independente, e se quiserem, poderão nos consultar.

CONHEÇA A NOVA DIRETORIA

PRESIDENTE

EDSON DA SILVA

DIRETOR ADM.

CAROLINE FARIA'S

DIRETOR FIN.

JAMIL REBELO GOMES

SUPLENTES DIRETORIA

JANELISE C. GOMES TROMM
FERNANDO M. DA ROSA
MARCOS ALFREDO POGAN

CONSELHO FISCAL

RANIERI MICHEL TORRES
JOSE HENRIQUE COPPETTI
VALMOR DA SILVA
ANTONIO CARLOS CAMPODONIO ELOY
JULIANA PIAZERA
RIVANILDO PESSOA GEREMIAS

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – PPR

A Companhia Águas de Joinville, teve um lucro de R\$12.200.000,00 no ano de 2015. O SINRAEJ entende que independente deste resultado estar nas metas estipuladas pelos setores ou não, lucro é lucro, todos os funcionários se empenharam dia após dia, para garantir este resultado para a Companhia.

Isso que a metas que nos apresentam tem objetivos que sofrem altos e baixos constantes pois a intenção é não pagar ou fazer todos se empenharem em metas muito arrojadas, que muitas vezes vão contra até as interferências de fenômenos externos. Um exemplo seria o fator externo fenômeno da natureza, que deveria garantir desconto e não a meta em si, que acaba ficando inviabilizada.

Outro exemplo, é a necessidade de garantir meta "caixão", ou seja, se ficou um pouco abaixo, todo o esforço não vale nada.

De acordo com a Cláusula décima Quinta do nosso ACT 2015/2016 a Companhia deve garantir que a proposta do PPR para o período seguinte, seja discutida, com ativa participação dos empregados da Companhia e do Sinraej. Informamos que só fomos chamados para uma reunião onde a proposta já estava pronta, e em nenhum momento a Companhia comunicou o Sinraej e lhe deu qualquer período para que fizesse a discussão e sua proposta.

Vamos verificar de forma jurídica esta situação!!

TEMOS O DIREITO A PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS, ESTÁ NO ART 7º DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL!!!

UNICAJ

Após o protocolo de entrega da pauta do ACT deste ano, que aconteceu no dia 05/02, tivemos a divulgação da nova regra da UNICAJ, através da Portaria 1231/2016 de 25/01/2016, onde baixa de 3% para 1,5% da folha de pagamento, o valor a ser gasto com bolsas de estudo. De acordo com a Cláusula trigésima primeira do nosso ACT 2015/2016 BOLSA DE ESTUDO, diz que a Companhia Águas de Joinville "manterá em constate aperfeiçoamento" seu programa de bolsa de estudos, "com vistas a melhor atender" os anseios dos empregados. Queremos que seja mantido a Portaria da UNICAJ 968/2015 e mais uma vez, o Sinraej não concorda com esta política de retirada de direitos e vamos levar para a mesa de negociação.

SANASA FEZ GREVE POR NÃO RECEBER PLR | Funcionários da Sanasa, empresa municipal de água de Campinas, entraram em greve na manhã do dia 3/2/16, devido ao atraso no pagamento da 1ª parcela da Participação nos Lucros e Rendimentos (PLR).